COMUNE DI San Nicola Arcella

Provincia di Cosenza

Area Funzionale **AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA - VIGILANZA**

AVVISO

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI TITOLI
PER L'ASSUNZIONE DI N. 4 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO DETERMINATO

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA E VIGILANZA

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 20/04/2017, esecutiva, con la quale, è stato approvato il programma triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2017/2019 e venivano individuati, limitatamente alle procedure di reclutamento dall'esterno, i posti da ricoprire;

Visto il vigente "Regolamento comunale per l'accesso all'impiego";

Vista la propria determinazione n. 121, RG N. 208 del 14/07/2017, con la quale veniva indetto pubblico concorso per la copertura di n. 4 posti di agente di polizia municipale (categoria C-posizione economica C1) a tempo determinato (per un mese), per il periodo che va dal 28 luglio al 15 settembre 2017 ;

BANDISCE IL SEGUENTE CONCORSO

Art. 1 - Posti messi a concorso

È indetto pubblico concorso, per soli titoli, per la copertura di n. 4 posti di agente di polizia municipale (categoria C-posizione economica C1) a tempo determinato con durata di un (1) mese, per un periodo che va dal 28 luglio al 15 settembre 2017, per come sarà poi determinato nel contratto individuale di lavoro. L'orario di lavoro sarà disposto dal responsabile di area in base a quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale.

Ai posti messi a concorso è annesso il trattamento normativo ed economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti dagli Enti Locali.

Lo svolgimento della procedura concorsuale e la relativa assunzione è subordinata ai vincoli normativi vigenti e futuri in materia di assunzioni per il personale degli Enti locali.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente bando:

1) cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di stati terzi possono partecipare alla selezione alle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e comma 3-bis, del D.L/vo n.165/2001;

2) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo, alla data di scadenza del bando;

3) di possedere l'idoneità fisica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita di controllo l'idoneo assunto, in base alla normativa vigente;;

4) iscrizione nelle liste elettorali oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;

5) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (per gli obbligati ai sensi di legge);

6) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

7) non essere stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

8) possedere il seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore;

9) possedere la patente B per la guida di autoveicoli.

Nel caso di titoli di studio equipollenti a quelli indicati nel bando di concorso, sarà cura del candidato dimostrare, già all'atto dell'inoltro della domanda di partecipazione, la suddetta equipollenza mediante chiara indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine nella domanda di ammissione al concorso deve essere allegata, a pena di esclusione, certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.

Di prendere atto che l'assunzione in servizio per effetto del presente bando sarà incompatibile con qualsiasi altro rapporto di impiego pubblico o privato, anche a tempo determinato, ovvero di lavoro autonomo.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

Art. 3 - Presentazione della domanda - Termine e modalità

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice e contenuta in busta chiusa, con l'indicazione del bando di concorso, utilizzando il modulo allegato al presente bando, dovrà **pervenire** a questa Amministrazione nel termine perentorio di 10 giorni dalla pubblicazione del presente bando all'albo pretorio del Comune di San Nicola Arcella, e precisamente entro le

ore 12.00 del giorno 24 luglio 2017

con le seguenti modalità:

- consegnata a mano all'ufficio Protocollo generale dell'Ente, (Palazzo Municipale di San Nicola Arcella dalle ore 9,00 alle ore 12,00, da lunedì a Venerdì).

- inviata per posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento. **Non saranno comunque prese in considerazione le domande che pervengano all'Ente oltre le ore 12,00 del 24 luglio 2017.Non farà fede il timbro postale in caso di arrivo oltre il termine indicato.**
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC: **protocollo.sannicolaarcella@asmepec.it** trasmettendo scansione della domanda firmata in formato pdf e degli allegati. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione.

Non saranno prese in considerazione, e quindi escluse dalla procedura concorsuale, le domande pervenute al suddetto indirizzo di PEC spedite da casella di posta elettronica non certificata.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del d.P.R. n. 445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

1) cognome, nome, luogo e data di nascita;
2) possesso della cittadinanza italiana ovvero possesso della cittadinanza straniera nei limiti di quanto previsto dall'art. 1) del presente bando;
3) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
4) le eventuali condanne riportate o gli eventuali carichi pendenti;
5) di non essere licenziato o dichiarato decaduto o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
6) il possesso del titolo di studio richiesto nel presente bando, specificando i dati relativi al titolo di studio;
7) (indirizzo mail, residenza e il preciso recapito al quale l'Amministrazione potrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso. In caso di variazione del recapito comunicato il concorrente avrà l'onere di darne tempestivo avviso all'Amministrazione;
8) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
9) possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva e il titolo che dà diritto a tale beneficio fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti ex art 43 del DPR 445/2000;
10) di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente;
11) Le indicazioni dei titoli utili per la valutazione di cui all'art.5 del presente bando;
12) Il possesso della patente B per la guida di autoveicoli.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 4 - Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati:

1) la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso, non rimborsabile, di € 5,00 effettuato, con l'indicazione della causale del versamento (tassa di concorso), sul conto

corrente postale n. 14120877, intestato a Comune di San Nicola Arcella - Servizio di Tesoreria. Il mancato versamento della predetta tassa entro il termine previsto per la presentazione delle domande, ovvero entro il termine successivamente indicato per la regolarizzazione, comporta l'esclusione dal concorso.

2) fotocopia non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore, nel caso che la domanda sia inoltrata a mezzo raccomandata postale o presentata direttamente da altri soggetti rispetto all'interessato;

3) scansione di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore, nel caso che la domanda sia inoltrata mediante PEC intestata a nominativo diverso da quello del candidato;

4) Curriculum vitae in formato europeo.

Art. 5 - Valutazione dei titoli

I titoli saranno valutati così come previsti all'art. 30 e in tabella 2 del regolamento comunale per l'accesso all'impiego, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n.50, del 17 giugno 2014 e che di seguito per ogni buon conto si evidenziano:

ARTICOLO 30
Valutazione dei titoli

1. Alla valutazione dei titoli presentati dai concorrenti è attribuito un punteggio massimo complessivo di 10 punti.
2. I titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile singolarmente o per categorie sono indicati nella Tabella 2 allegata al presente Regolamento.
3. Tutti i titoli presentati dal concorrente devono essere presi in considerazione dalla Commissione esaminatrice, la quale ne motiva l'eventuale irrilevanza ai fini della valutazione.
4. Ai fini della valutazione dei titoli relativi alle prime tre categorie (A, B, C), devono comunque essere osservati i seguenti criteri:

a) il titolo di studio superiore, ritenuto valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione in quanto considerato assorbente a quello richiesto dal bando, non viene valutato quale titolo previsto per l'accesso, nella categoria "titoli di studio", ma dà origine solo alla valutazione contemplata nella categoria "titoli vari";
b) non sono presi in considerazione i titoli dai quali nessun elemento possa desumersi per un giudizio sulla preparazione e competenza professionale del concorrente;
c) non sono presi in considerazione i certificati d'esito di altri concorsi nei quali il concorrente sia stato classificato idoneo o vincitore;
d) sono valutati solamente gli effettivi servizi prestati;
e) non sono presi in considerazione i certificati di studio attestanti la iscrizione e frequenza a corsi scolastici o ad altri istituti di istruzione nei quali non figuri o risulti l'esito favorevole dei relativi esami finali sostenuti;
f) non vengono valutate le frequenze a corsi di studio o di aggiornamento o di specializzazione di durata inferiore alle 40 ore, nonché i titoli conseguiti presso scuole o istituti non legalmente riconosciuti;
g) non vengono valutati:
- i servizi prestati alle dipendenze di ditte o uffici privati o che non siano amministrazioni pubbliche indicate al comma 2, articolo 1 del D.Lgs 30/03/2001 n° 165;
- le lettere laudative;
- i periodi di servizio richiesti per l'ammissione;

5. Nelle selezioni per soli titoli, la valutazione dei titoli stessi viene effettuata senza limiti, sia per il numero di titoli presentati per ogni categoria sia per gli anni di servizio prestati presso pubbliche amministrazioni, in deroga a quanto stabilito dal comma 1, del presente articolo.

TABELLA N. 2
VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il presente Regolamento per la valutazione dei titoli attribuisce un punteggio massimo di 10 (dieci) punti, ripartiti come segue:
A CATEGORIA TITOLI DI STUDIO PUNTI 5
B CATEGORIA TITOLI DI SERVIZIO PUNTI 3
C CATEGORIA TITOLI VARI PUNTI 1
D CATEGORIA CURRICULUM PROFESSIONALE PUNTI 1

CATEGORIA A)
VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO
In questa categoria sono valutabili i titoli di studio previsti dall'ordinamento scolastico ed espressamente prodotti dai concorrenti sia per l'ammissione alla selezione sia per la valutazione di merito.
Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione dei titoli di studio è di punti 5 (cinque) attribuiti con i seguenti criteri:
il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione non viene valutato qualora risulti conseguito al minimo di sufficienza; qualora risulti conseguito con votazione superiore alla sufficienza viene valutato per la differenza ed il punteggio è attribuito in relazione alla votazione conseguita nel modo seguente:

per il diploma di laurea il punteggio viene attribuito come segue:
da 67 a 72 punti
da 73 a 77 punti
da 78 a 84 punti
da 85 a 89 punti
da 90 a 95 punti
da 96 a 100 punti
da 101 a 105 punti
da 106 a 109 punti
da 110 a 110 punti
110 e lode punti

per il diploma di scuola media superiore (maturità) o di istruzione secondaria di 2° grado il punteggio viene attribuito come segue:

a) votazione in decimi:

da 6,01 a 6,50	0,625
da 6,51 a 7,00	1,250
da 7,01 a 7,50	1,875
da 7,51 a 8,00	2,500
da 8,01 a 8,50	3,125
da 8,51 a 9,00	3,750
da 9,01 a 9,50	4,375
da 9,51 a 10,00	5,000

***b*) votazione in sessantesimi: il punteggio è attribuito assegnando punti 0.208 per ogni voto conseguito a partire da 37/60 e sino a 60/60;**
37 /60 punti 0,208 49 /60 punti 2,708

38 /60 punti 0,417 50 /60 punti 2,917
39 /60 punti 0,625 61 /60 punti 3,125
40 /60 punti 0,833 52 /60 punti 3,333
41 /60 punti 1,042 53 /60 punti 3,542
42 /60 punti 1,250 54 /60 punti 3,750
43 /60 punti 1,458 55 /60 punti 3,958
44 /60 punti 1,667 56 /60 punti 4,167
45 /60 punti 1,875 57 /60 punti 4,375
46 /60 punti 2,083 58 /60 punti 4,583
47 /60 punti 2,292 59 /60 punti 4,792
78 /60 punti 2,500 60 /60 punti 5,000

***c*) votazione in centesimi: il punteggio è attribuito assegnando punti 0.125 per ogni voto conseguito a partire da 61/100 e sino 100/100;**

61 /100 punti 0,125 81 /100 punti 2,625
62 /100 punti 0,250 82 /100 punti 2,750
63 /100 punti 0,375 83 /100 punti 2,875
64 /100 punti 0,500 84 /100 punti 3,000
65 /100 punti 0,625 85 /100 punti 3,125
66 /100 punti 0,750 86 /100 punti 3,250
67 /100 punti 0,875 87 /100 punti 3,375
68 /100 punti 1,000 88 /100 punti 3,500
69 /100 punti 1,125 89 /100 punti 3,625
70 /100 punti 1,250 90 /100 punti 3,750
71 /100 punti 1,375 91 /100 punti 3,875
72 /100 punti 1,500 92 /100 punti 4,000
73 /100 punti 1,625 93 /100 punti 4,125
74 /100 punti 1,750 94 /100 punti 4,250
75 /100 punti 1,875 95 /100 punti 4,375
76 /100 punti 2,000 96 /100 punti 4,500
77 /100 punti 2,125 97 /100 punti 4,625
78 /100 punti 2,250 98 /100 punti 4,750
79 /100 punti 2,375 99 /100 punti 4,875
80 /100 punti 2,500 100 /100 punti 5,000

Per la licenza della scuola dell'obbligo rilasciata con votazione in decimi, oppure qualora occorra calcolare sempre in decimi la votazione media, il punteggio viene attribuito sulla base dei criteri stabiliti per il diploma di scuola media superiore, precedente lett. *a*);

per la licenza di scuola media inferiore rilasciata con giudizio sintetico il punteggio viene attribuito come segue:

a) giudizio "Buono" pari ad una votazione di 7/10 punti 1,33
b) giudizio "Distinto" pari ad una votazione di 8,5/10 punti 3,33
c) giudizio "Ottimo" pari ad una votazione di 10/10 punti 5

I titoli di studio afferenti discipline del tutto diverse dalla professionalità richiesta per il posto messo a selezione non possono essere oggetto di valutazione.
È compito della Commissione esaminatrice stabilire se un titolo di studio di ordine pari o superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione sia da considerarsi:
- strettamente attinente alla professionalità richiesta;
- non specificatamente attinente alla professionalità richiesta, ma comunque attestante arricchimento della stessa;
- afferente discipline del tutto diverse dalla professionalità richiesta.

CATEGORIA B)

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO

In questa categoria sono valutabili solo gli effettivi servizi di ruolo e non di ruolo, a tempo determinato o a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale, prestati presso pubbliche amministrazioni, risultanti da documenti rilasciati dalle competenti autorità ed espressamente prodotti dai concorrenti ai fini della valutazione di merito.

Il punteggio massimo disponibile per la valutazione dei titoli di servizio è **di punti 3 (tre).**

Tale punteggio viene attribuito con i criteri e modalità di cui alle seguenti quattro sottocategorie:

SOTTOCATEGORIA

B1

Servizio con mansioni identiche e/o superiori a quelle della figura professionale messa a selezione
0,30 punti per ogni anno di servizio max 3 punti

B2

Servizio con mansioni analoghe a quelle della figura professionale messa a selezione
0,20 punti per ogni anno di servizio max 2 punti

B3

Servizio con mansioni inferiori a quelle della figura professionale messa a selezione
0,10 punti per ogni anno di servizio max 1 punti

B4

Servizi con mansioni diverse da quelle del profilo professionale messo a selezione e non valutabile nelle precedenti sottocategorie
0,05 punti per ogni anno di servizio max 0,50 punti

La Commissione esaminatrice individua la sottocategoria alla quale valutare il servizio prestato dal concorrente, nonché stabilisce preventivamente quali mansioni sono da considerarsi analoghe Il servizio di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati nelle forze armate e nell'arma dei carabinieri, viene valutato in relazione alla qualifica del posto messo a selezione, equiparando:

alla categoria B il servizio militare prestato in qualità di soldato semplice;
alla categoria C il servizio prestato in qualità di sottufficiale;
alla categoria D1 il servizio prestato in qualità di ufficiale inferiore (fino al grado di capitano);
alla categoria D3 il servizio prestato in qualità di ufficiale superiore.

Ai fini della valutazione dei titoli di servizio presentati dal concorrente devono essere osservati i seguenti criteri:

1) non sono presi in considerazione i servizi di durata inferiore ai 30 (trenta) giorni effettivi, sempreché non raggiungano o superino tale durata se sommati con altri servizi della stessa natura prestati anche presso enti diversi, purché non contemporaneamente. I resti dei servizi non inferiori a 16 (sedici) giorni sono computati come mese intero;

2) i servizi prestati sono valutati sino ad un massimo di anni 10 (dieci), nell'intesa che più servizi resi in diversa posizione e categoria di impiego, sono valutati complessivamente nel limite massimo anzidetto, con precedenza per quelli cui compete un maggior punteggio e trascurando il servizio eccedente quello massimo di anni 10 (dieci) valutabile con minor punteggio;

3) nel caso di contemporaneità di servizi, viene computato soltanto quello cui compete il punteggio unitario più elevato;

4) si procede al cumulo di servizi della stessa natura prestati anche presso pubbliche amministrazioni diverse;

5) i servizi part-time vengono valutati in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno;

6) non sono valutabili, in linea di massima, i servizi di cui non risulti precisata la data;

7) è oggetto di valutazione il periodo di interruzione del servizio, quando il concorrente risulta essere stato assente a causa di licenziamento, il quale sia stato poi annullato in sede giurisdizionale,

per adempimento del servizio militare, per malattia riconosciuta dipendente da causa di servizio, per astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio, per aspettativa per motivi di studio;
9) non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso uffici pubblici o servizio a solo titolo di tirocinio e pratica e comunque servizi prestati non in dipendenza di rapporto di pubblico impiego;
10) gli arrotondamenti di punteggio al millesimo sono effettuati per eccesso.

CATEGORIA C)
VALUTAZIONE DEI TITOLI VARI
In questa categoria sono presi in considerazione, ed eventualmente valutati, gli altri titoli non considerati nelle categorie precedenti, tenendo conto del valore e dell'importanza dei singoli titoli in relazione alla figura professionale messa a selezione ed espressamente prodotti dai concorrenti ai fini della valutazione di merito.
Il punteggio massimo disponibile per la valutazione dei titoli vari è di **punti 1 (uno).**
Tale punteggio viene suddiviso e attribuito con i criteri e le modalità delle seguenti sei sottocategorie:

C1
Attestati di profitto conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, specializzazione in materie attinenti alla figura messa a selezione nonché le abilitazioni professionali
0,10 punti per ogni titolo max 1 punti

C2
Servizi prestati presso enti di diritto pubblico diversi dalle pubbliche amministrazioni in relazione alla professionalità conseguita e alla durata a discrezione della Commissione
max 0,50 punti

C3
Pubblicazione (libri, saggi, articoli, ecc.) con esclusione di tesi di laurea a discrezione della Commissione
max 1 punti

C4
Incarichi amministrativi presso enti o uffici pubblici per le attività attinenti alle materie la cui disciplina è oggetto di
prova d'esame a discrezione della Commissione
max 0,50 punti

C5
Altri titoli non valutati nelle categorie e sottocategorie precedenti a discrezione della Commissione
max 0,50 punti

CATEGORIA D)
VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE
Il punteggio massimo disponibile per la valutazione del curriculum professionale presentato dai concorrenti è di punti 1 (uno).
Nel curriculum professionale sono valutate tutte le attività professionali di studio e di servizio, formalmente documentate non riferibili ai titoli già valutati o valutati parzialmente nelle precedenti categorie, dalle quali si evidenzia ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire.
In tale categoria rientrano i servizi resi alle dipendenze dei privati, le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, come docente o relatore, i tirocini, gli incarichi di insegnamento o consulenza espletati per conto degli enti pubblici e privati.

La Commissione esaminatrice valuta collegialmente il curriculum professionale presentato e regolarmente documentato dal concorrente, attribuendo un punteggio entro il massimo attribuibile. In caso di insignificanza del curriculum professionale, la Commissione esaminatrice ne prende atto e non attribuisce alcun punteggio.

Art. 6– Graduatoria

La graduatoria finale di merito dei candidati è formata in ordine decrescente di votazione complessiva sui titoli valutati secondo quanto previsto all'art.5 del presente bando.

Gli/Le idonei/e, in posizione di pari merito, dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria sul sito istituzionale www. Comunesannicolaarcella.cs.it, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza (già dichiarati dal/dalla candidato/a nella domanda di ammissione al concorso).

A parità di punteggio e di titoli di preferenza è preferito il candidato più giovane d'età.

La graduatoria avrà validità di tre anni (salvo proroghe di legge) dalla data di pubblicazione dell'approvazione della medesima.

Il vincitore del concorso dovrà assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, sotto pena di decadenza.

Art. 7 – Informazioni varie

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, riaprire i termini, annullare, nonché revocare il presente bando di concorso per motivi di pubblico interesse.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto di ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D.Lgs. 196/2003 in modo da assicurare la tutela della riservatezza all'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici e privati verrà effettuata in esecuzione degli obblighi di legge, del regolamento approvato dalla società e per lo svolgimento di funzioni istituzionali, ai sensi di quanto previsto dal richiamato D.Lgs. 196/2003 e delle ulteriori disposizioni integrative. Ai sensi della Legge n. 241/1990 si precisa che il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'area amministrativa-finanziaria e vigilanza.

Per informazioni telefoniche contattare il numero 0985 3218 int. 4

San Nicola Arcella, lì 14/07/2017

Prot. N.5189

Il Responsabile dell'area
amministrativa-finanziaria e vigilanza

f.to Dr. Gianfranco Cavalcante

AL COMUNE DI
87020 SAN NICOLA ARCELLA
VIA NAZIONALE 5

Domanda di partecipazione al concorso pubblico per soli titoli per l'assunzione di n. 4 agenti di polizia municipale a tempo determinato appartenenti alla categoria "C" – Profilo professionale: Agenti di polizia municipale.

Il/La sottoscritto/a .....

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico di cui all'oggetto.

A tal fine, sotto la propria responsabilità

DICHIARA
(*barrare e compilare in modo leggibile le caselle che interessano*):

a-b) di essere nato/a ....., il .....,
Codice Fiscale ..... e di
avere la residenza a ..... (Prov. .....)
Via ....., N. ....., Cap. .....,
mail ……., tel. ……;

c) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea, ovvero di possedere il seguente requisito, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001;

d) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di .....;

e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

f) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);

g) di avere l'idoneità fisica all'impiego;

h) possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva e il titolo che dà diritto a tale beneficio fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti ex art 43 del DPR 445/2000:

…….;

(se in possesso indicare quali)

i) non essere stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

l) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per essere ammesso al concorso (indicare il titolo)
……;

m) di possedere la patente B per la guida di autoveicoli;

n) di avere prestato presso pubbliche amministrazioni i seguenti servizi:

Amministrazione datore di lavoro	Periodo dal … al …	Profilo professionale e inquadramento
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

ALLEGA

i seguenti documenti:

☐ 1) ricevuta di pagamento della tassa di concorso di € 5,00 effettuato, con l'indicazione della causale del versamento (tassa di concorso), sul conto corrente postale n. 14120877, intestato a Comune di San Nicola Arcella - Servizio di Tesoreria;
☐ 2) curriculum formativo e professionale;
☐ 3) copia o scansione di un valido documento di identità;

Per qualsiasi comunicazione relativa alla presente domanda viene indicato il seguente recapito:
Comune di San Nicola Arcella (Prov. CS) via Nazionale, n. 5 CAP 87020 Tel. 0985/3218 int. 4, PEC: protocollo.sannicolaarcella@asmepec.it

Il sottoscritto dichiara inoltre, sotto la sua personale responsabilità:

- di accettare senza riserve le condizioni del bando di selezione e del Regolamento Comunale per l'accesso all'impiego (Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 17 giugno 2014);
- di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali contenuta nel bando di selezione e di consentire la comunicazione dei propri dati ad altri enti che ne facciano richiesta per finalità occupazionali.
- di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente;

Data .....

Firma

.....

La domanda di ammissione, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato e corredata da copia di un valido documento d'identità, pena la nullità della stessa, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. La sottoscrizione non necessita di autentica.